



PERSONEL ÇALIŞMA KOŞULLARI, İNSAN HAKLARI VE ÇOCUK GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Adalya Elite Lara Hotel Yönetimi olarak,

- Çocuk yaşta ve zorla personel çalıştırmamayı,
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) gerekliliklerini geçerli bir şekilde uygulamayı ve sorumlu olmayı,
- Çalışanlar için temiz duşlar, içme suyu, yemek, ulaşım imkanları ve lojman sağlamayı,
- Çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma ve katılma hakkına ve toplu sözleşme hakkına saygı göstermeyi,
- İşe alma, tazminat, eğitim, ödüllendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada, ırk, din, kast, milli köken, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek, sendika üyeliği ve siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapmamayı,
- Bedensel, zihinsel, fiziksel cezalandırma ve sözlü baskı yapmamayı,
- Çalışanların, dilek ve önerilerini insan kaynakları departmanına yapabilmeyi,
- Personel dilek ve önerisini açık kapı politikası kapsamında açıkça ifa edebilmesini sağlamayı,
- İnsan kaynakları tarafından yapılan personel memnuniyeti anketlerinde dilek ve önerilerini dile getirebilmeyi,
- Çalışma saatleri konusunda yasalara uymayı,
- Haftada 45 saatten fazla çalıştırmamayı ve haftada en az bir gün izin vermeyi,
- Fazla mesai saatlerinin (haftada 45 saati aşan zamanın) haftada 12 saatten fazla olmamasını sağlamayı ve fazla mesai bedelini ücret ya da izin olarak ödemeyi,
- İş kanunu gereği 1 yılını doldurmuş olan çalışanların kanun tarafından belirtilen gün sayısına göre yıllık izin hakları vermeyi,
- Maaşları yasal asgari standardı ve çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayacak seviyede belirlemeyi,
- Disiplin uygulamaları nedeniyle maaşlarda kesinti yapmamayı,
- Maaşları otelin belirlemiş olduğu banka hesabına personel adına yatırılarak ödemeyi,
- Çocuk istismarı ve çocuğun cinsel sömürüye maruz kalmaması için gereken önlemleri almayı,
- Çocuk istismarı ya da çocuğun fiziksel, cinsel ya da psikolojik şiddete uğraması durumunda, otel yönetimi olarak gereken hassasiyeti göstermeyi ve Çocuk Güvenliği Prosedürümüzü uygulamayı,

taahhüt ederiz.

YÖNETİM KURULU

RAMAZAN KARA



ARBEITSBEDINGUNGEN FÜR DAS PERSONAL, MENSCHENRECHTE UND KINDERSICHERHEITSPOLITIK

Als Adalya Elite Lara Hotel Management,

- keine Zwang und Kinder einzustellen,
- Um ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen,
- Beantragen und verantworten Sie die Anforderungen an Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz auf eine gültige Art und Weise.
- Bereitstellung von sauberen Duschen, Trinkwasser, Lebensmitteln, Transportmöglichkeiten und Unterkünften für die Mitarbeiter,
- das Recht der Arbeitnehmer, nach eigener Wahl Gewerkschaften zu gründen und ihnen beizutreten, und das Recht auf Tarifverhandlungen zu respektieren,
- keine Diskriminierung in Bezug auf Rasse, Religion, Vereine, nationale Herkunft, Behinderung, Geschlecht, sexuelle Vorlieben, Vereinigung, Gewerkschaftsmitgliedschaft und politische Identität bei der Einstellung, Entschädigung, Ausbildung, Belohnung, Entlassung oder Pensionierung zu begehen;
- keine körperliche, geistige, körperliche Bestrafung und keinen verbalen Druck anzuwenden,
- Um Anfragen und Vorschläge von Mitarbeitern an die Personalabteilung richten zu können,
- Sicherstellen, dass die Mitarbeiter ihre Wünsche und Vorschläge im Rahmen der Politik der offenen Tür klar umsetzen können,
- Die vom Personalabteilung deren Wünsche und Anregungen durchgeführten Umfragen zur Personalzufriedenheit zum Ausdruck zu bringen,
- Einhaltung der Arbeitszeitgesetze,
- Nicht mehr als 45 Stunden pro Woche arbeiten und mindestens einen Tag pro Woche frei haben,
- Stellen Sie sicher, dass Überstunden (über 45 Stunden pro Woche) nicht mehr als 12 Stunden pro Woche betragen, und zahlen Sie Überstunden als Lohn oder Urlaub.
- Gewähren von Jahresurlaubsansprüchen für Arbeitnehmer, die ein Jahr gemäß dem Arbeitsgesetz abgeschlossen haben, entsprechend der gesetzlich festgelegten Anzahl von Tagen,
- Festlegung von Gehältern auf einem Niveau, das dem gesetzlichen Mindeststandard und den Grundbedürfnissen der Arbeitnehmer entspricht,
- aufgrund disziplinarischer Praktiken keine Gehälter abziehen,
- Zahlung der Gehälter durch Einzahlung des Personals auf das vom Hotel festgelegte Bankkonto,
- die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um Kindesmissbrauch und sexuelle Ausbeutung des Kindes zu verhindern,
- Im Falle von Kindesmissbrauch oder physischer, sexueller oder psychischer Gewalt am Kind, als Hotelleitung, die notwendige Sensibilität zu zeigen und unser Kindersicherheitsverfahren anzuwenden,

Wir verpflichten uns.

YÖNETİM KURULU

RAMAZAN KARA



THE WORKING CONDITIONS OF EMPLOYEES AND THE POLITICS OF HUMAN RIGHTS AND CHILD RIGHTS

We as managers of the Adalya Elite Lara Hotel guarantee that;

- The minors and with forced no employees,
- Occupational safety and health,
- For the staff, shower, drinking water, food, transport, to organize bedrooms,
- Employees can choose their own syndicate, become a member, etc,
- In the case of an application, compensation, training, reward, termination or annuity, no breed, religion, caste, nationality, disability, sex,
- sexual preferences, the association, the member of the trade union committee and the political views in no case,
- Under no circumstances is physical, mental and oral compulsion accepted,
- The problems of the hiring are sorted by Human Resource,
- The working hours correspond to the law,
- Weekly no more than 45 hours work and at least once a week Free,
- The overtime does not pay more than 12 hours per week, to regulate and overtime or to give as a free,
- Employees who work more than 1 year after the law leave their annual leave,
- Keep the service wage in a certain point,
- Because of disciplinary deduction,
- Pay the wages by a certain bank to the employees,
- The necessary precautions to prevent child abuse,
- In a case of child abuse, physical or physical violence, we show sensitivity as a hotel management and follow the child safety regulations
- Keep children in a positive way

YÖNETİM KURULU

RAMAZAN KARA



ПЕРСОНАЛ РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ, ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ДЕТСКАЯ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Как управления Adalya Elite Lara Hotel

Мы обязуемся

- дети в возрасте до принудительного труда и персонала,
- Безопасный и поддерживать здоровую рабочую среду,
- требования охраны труда и техники безопасности при виде фактического применения и брать на себя ответственность,
- обеспечить чистые душевые для работников, питьевой водой, продуктами питания, транспортом и жилыми помещениями
- права трудящихся формировать и уважать право вступать в профсоюзы по своему выбору и на ведение коллективных переговоров,
- Этого типа вопросов политической идентичности, такие как набор персонал, компенсация, обучение, заработная плата и расы, религия, касты, национальное происхождение, инвалидность, пол, сексуальная ориентация, ассоциация, членство в профсоюзе и для устранения дискриминации, разделения или выхода на пенсию работы
- Физическое, психическое, физическое наказание и словесное давление не делать,
- Сотрудники, рассмотреть и подготовить рекомендации для отдела кадров,
- Сотрудники выполняют свои пожелания и рекомендации в рамках того, что может открыть дверь политику Провели человеческими ресурсами
- удовлетворенности персонала, чтобы выразить свои пожелания и предложения
- Уважение закона о рабочем времени
- работать более 45 часов в неделю, и по крайней мере один раз в неделю выходной,
- Сверхурочные (максимум 45 часов в неделю), чтобы обеспечить максимум 12 часов в неделю, чтобы обеспечить выплату комиссионных или затрат на смену
- Закон о трудоустройстве, позволяющее ежегодное количество дней, установленных законом, работники имеют право на отпуск которые завершили один год
- Определение правовых норм минимальной заработной платы и уровень, соответствующий основным потребностям работников,
- Не делайте снижение платы в связи с дисциплинарными взысканиями,
- Тарифы устанавливаются в платежах банковского счета отеля от имени сотрудников больницы,
- Жестокое обращение с детьми и подвергаться сексуальному насилию над ребёнком принять необходимые меры,
- Жестокое обращение с детьми может быть физическое, сексуальное или психологическое насилие, ребенок какое-либо событие, несмотря на гостеприимство и показать чувствительность к процедурам безопасности наших детей,
- Дети делают позитивной дискриминацию,

YÖNETİM KURULU
RAMAZAN KARA